



Periodismo, género y ciencia: lo que no se ve no existe

Haz la prueba. Ojea un periódico o lee un medio digital de información general y cuenta cuántas veces aparecen nombres femeninos y masculinos. Vale todo, tanto los protagonistas de las informaciones como los expertos o expertas que aparezcan en ellas. Déjame adivinar. Casi con toda seguridad, el resultado se inclinará a favor de los hombres.

SOCIOLOGÍA

¿Por qué ellas están infrarrepresentadas en los medios?

Mujeres ocultas bajo un techo de papel

De cada seis nombres que aparecen en los medios de Estados Unidos, cinco son masculinos. Al analizar las noticias de cientos de cabeceras con técnicas de *big data*, sociólogas norteamericanas han revelado este desequilibrio informativo, que es más patente cuando se habla de políticos, directivos, portavoces y expertos. El techo de papel, reflejo del techo de cristal que impide a las féminas llegar a puestos de poder, invisibiliza a la mitad del mundo.



Laura Chaparro  13/10/2015 09:50 CEST



¿Dónde están las expertas en las noticias de ciencia?

¿Dónde están las jefas de los medios de comunicación?

¿Dónde están todas las señoras?

Presencia de mujeres en medios de todo el mundo por temas, 1995-2000

Table 14. Overall presence of women in print, radio and television news, by major topic, by GMMP year. 1995-2020

	1995	2000	2005	2010	2015	2020	Δ 25 years
Politics and Government	7%	12%	14%	19%	16%	20%	+13%
Economy	10%	18%	20%	20%	21%	24%	+14%
Science and Health	27%	21%	22%	32%	35%	30%	+3%
Social and Legal	19%	21%	28%	30%	28%	31%	+12%
Crime and Violence	21%	18%	22%	24%	28%	24%	+3%
Gender & Related						47%*	
Celebrity, Arts and Media, Sports	24%	23%	28%	26%	23%	25%	+1%

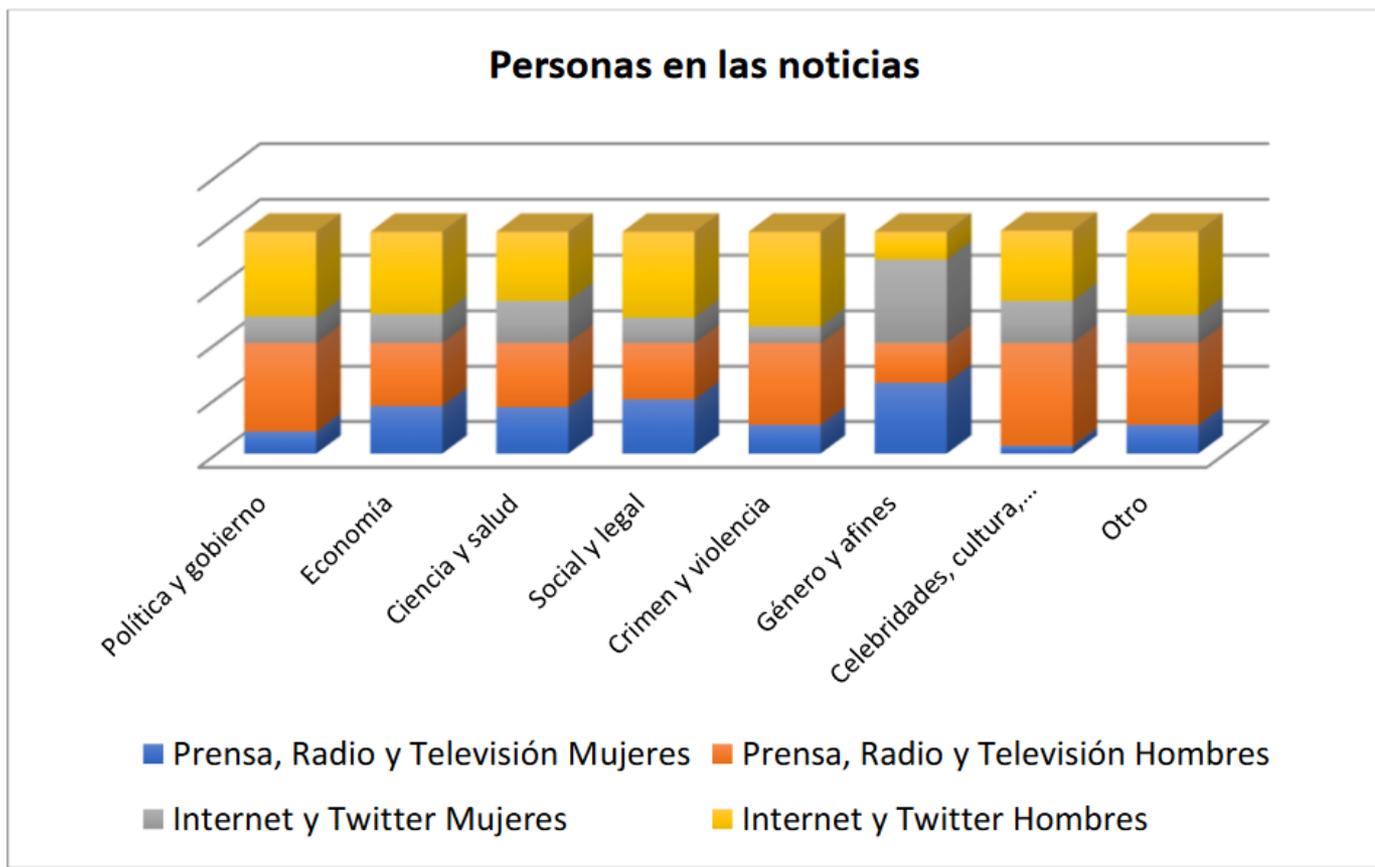
*Gender & related N=739, 1% of total sample

Proyecto monitoreo global de medios 2020, @whomakesthenews

<https://www.amecopress.net/Lanzamiento-de-los-resultados-del-proyecto-GMMP-sin-igualdad-en-los-medios-de-comunicacion>

España 2020, distribución de presencia en las noticias por temas

En ciencia y salud, 38% de mujeres.

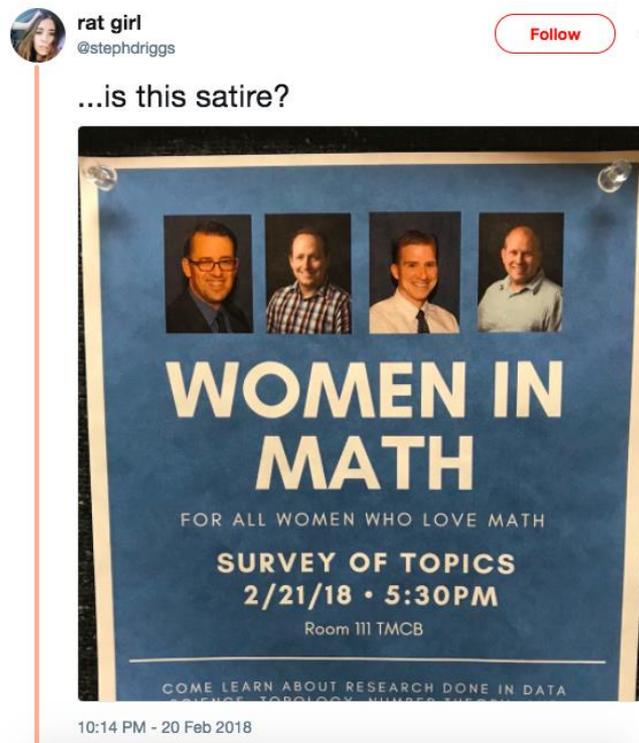




De las cosas importantes hablan los señores.



Las señoras hablan de cosas que les pasan.



La información sobre ciencia no se libra

Entrevista a Giacomo Rizzolatti

El padre de las neuronas espejo busca tratamientos en el mundo virtual

Desde 1996 sabemos que existen células nerviosas que controlan el mecanismo cerebral de la empatía, responsables de fenómenos como la risa contagiosa. Su descubridor, Giacomo Rizzolatti, desvela algunas de sus aplicaciones médicas actuales, potenciadas por tecnologías como la realidad virtual.

📄 🌐 | 📷 📺 📱

Alejandro Muñoz 8/5/2018 08:00 CEST



Giacomo Rizzolatti en Madrid / Olmo Calvo

“Muchas chicas no saben que también pueden ayudar a los demás siendo ingenieras”

Anne-Marie Imafidon (Reino Unido, 1990) creó hace un par de años [Stemettes](#), una asociación para estimular a las jóvenes de su país hacia carreras de ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas. Esta pionera, máster en ciencias computacionales y matemáticas por la Universidad de Oxford, ha recibido de David Cameron la distinción *Point of Light* por ser “un modelo brillante para las chicas jóvenes”. Hace unos días pasó por [TEDxBarcelonaED](#) para compartir su juventud y pasión.

📄 🌐 | 📷 📺 📱

Núria Jar 30/11/2015 10:00 CEST



Juani Bermejo-Vega, doctora en computación cuántica

“La falta de diversidad en ciencia indica que algo va mal”

En el día del orgullo LGBTQ+ en STEM, Juani Bermejo-Vega reivindica una ciencia más inclusiva. La activista transgénero ha participado esta semana en la primera conferencia PRISMA y es una de las impulsoras del congreso internacional Q-Turn para fomentar la igualdad y la inclusión en su campo, la cuántica.

📄 🌐 | 📷 📺 📱

Núria Jar 18/11/2020 07:45 CEST



Juani Bermejo-Vega con camiseta del congreso Q-Turn, que ella coorganiza y que tendrá lugar a final de noviembre. Crédito: @EcoLife

¿Por qué los periodistas llamamos con más frecuencia a hombres que a mujeres cuando buscamos fuentes de información sobre ciencia?

No se debe a que su presencia en el mundo científico sea excepcional, sino a que ellas no ocupan tanto espacio como los hombres en la agenda de los periodistas. No como figuras de autoridad.



**Base de datos de mujeres
investigadoras y
tecnólogas**

WOMEN'S MEDIA CENTER
WMC SHESOURCE

La brecha de género en ciencia existe

- La proporción de mujeres en el conjunto del personal investigador en España ha aumentado hasta el **41 %**, mientras que en la UE son el 38 % del total.
- Aunque las mujeres son el 56 % de las universitarias, en áreas como la **ingeniería o la tecnología** solo representan el 25,4 %.
- Las universidades públicas españolas tienen solo un 24,1 % de mujeres entre su profesorado **catedrático de universidad**.
- Las **rectoras** son el 23 % del total en universidades públicas.

Informe científicas en cifras 2021

- Las científicas están **peor pagadas, promocionan menos y obtienen menos proyectos** que sus compañeros con similar cualificación.
- En 1993, Margaret Rositer describía el **Efecto Matilda**: prejuicios al reconocimiento de los logros de las científicas, cuyo trabajo a menudo se atribuye a sus colegas masculinos.

“Estoy fallando como investigadora y madre”: la COVID-19 amplía la brecha de género en ciencia

El confinamiento ha puesto al límite a las personas a cargo de niños y familiares dependientes, y las mujeres se llevan la peor parte. También las científicas. Los primeros estudios señalan que ellas están publicando menos y arrancando menos proyectos nuevos que sus colegas hombres.

¿Dónde están las científicas en la pandemia? La covid-19 las borra del mapa

Era una sospecha que ahora se confirma con datos. Estudios internacionales revelan que en la crisis sanitaria global las mujeres están haciendo menos investigación, también sobre el propio coronavirus. Esta marcha atrás en la equidad de género tiene importantes implicaciones para el avance de la ciencia. Entre las razones están la desigualdad en la carga de cuidados y en la distribución del liderazgo.

  |   

Cristina Sáez  31/8/2020 08:00 CEST



¿El desequilibrio informativo tiene que ver con la escasa presencia femenina en los puestos de responsabilidad de los medios?

En el estudio realizado en EE UU, no aparecieron más mujeres en las noticias cuando ellas desempeñaban puestos de editoras ni cuando dirigían los medios. El único cambio, muy leve, se apreciaba si en los consejos editoriales había más presencia femenina.

A Paper Ceiling: Explaining the Persistent Underrepresentation of Women in Printed News. Shor et al. *American Sociological Review* 2015

En los medios de España, los hombres ocupan:
-3/4 partes de los cargos de máxima responsabilidad gerencial
-2/3 de los puestos de toma de decisiones sobre contenidos.

A pesar de que ellas poseen mayor formación académica, obtienen salarios inferiores.

En los medios digitales es donde ocupan cargos de mayor responsabilidad editorial.

Mujeres periodistas en España: análisis de las características sociodemográficas y de la brecha de género. Roberto De-Miguel et al. *El Profesional de la Información*, 2017

Barreras para mujeres periodistas

*"Si te rodeas de hombres, tiendes a adoptar sus **estándares, reglas y agendas** como si fueran la norma. Y créeme, la norma sería diferente en equipos mixtos"*

*"Si una mujer está realmente decidida a cruzar la línea hacia áreas 'masculinas' debe adaptarse al menos en parte a **las reglas del club de los hombres**"*

Katharina y Erzebet, redactoras de periódicos

Women in decision-making structures in Media,
Karen Ross. A Scholarly Agenda for the Global Alliance on Media and Gender. UNESCO, 2014.

Barreras para científicas y tecnólogas

-En España, un **hombre con hijos** tiene una probabilidad **cuatro veces mayor** de ser promocionado a **catedrático** que una **mujer con hijos**.

Libro Blanco de la Situación de las Mujeres en la Ciencia Española

-Las jornadas intensas, la **disponibilidad total** y la **dedicación extralaboral** alejan a las mujeres de los altos puestos.

-Las mujeres se encuentran con un mundo organizado de manera ajena a sus intereses y sustentado en **prácticas informales masculinas** dentro y fuera del entorno de trabajo.

Las mujeres en el mercado de trabajo de las tecnologías. *Revista Española de Investigación Sociológica* (2017)

Las mujeres tienden a ser más modestas a la hora de mostrarse como figuras de autoridad, a pesar de destacar en su campo profesional. ¿Sucedé también en el mundo académico?

Los clichés sobre las mujeres limitan sus expectativas desde la infancia

Las niñas se creen menos brillantes que los niños desde los seis años



A una edad tan temprana como los seis años, las niñas se vuelven menos propensas a asociar la brillantez intelectual con su propio sexo y tienden a rehuir las actividades que se cree son para niños 'muy inteligentes', indica un estudio de tres universidades estadounidenses. Los investigadores advierten que se trata de una tendencia preocupante, ya que las aspiraciones profesionales de las mujeres se ven moldeadas por los estereotipos sociales de género.

Ellas destacan menos en disciplinas en las que se idolatra la brillantez

El estereotipo del genio científico limita las carreras académicas de las mujeres



No es cierto que las mujeres sean incapaces de trabajar largas horas o que no puedan competir en campos altamente selectivos. Tampoco que sean menos analíticas que los hombres. En cambio, están subrepresentadas en aquellos campos académicos –como la física, las matemáticas y la filosofía– cuyos miembros en activo han puesto mucho énfasis en que poseer una mente brillante es inherente a la profesión, según un estudio sobre la brecha de género en el mundo académico que publica la revista *Science*.



En el documental ***Picture a Scientist***, en Netflix, tres científicas hablan sobre las desigualdades y cómo trabajan por una ciencia más diversa, equitativa y abierta.

Una explica que lo más cansado es **pelear para tener el espacio que le corresponde**, lo que le quita tiempo y energía.

A veces son barreras sutiles, pero que pesan. **“Una tonelada de plumas sigue siendo una tonelada”**.

Nancy Hopkins, catedrática emérita de Biología en el MIT

“Lo peor es cuando te das cuenta de que te infravaloran como científica por ser mujer”

La bióloga neoyorkina Nancy Hopkins se ha destacado tanto por su investigación del pez cebra para el estudio del cáncer, como por su activismo de género. Ya jubilada, dice que nunca dejará de investigar y ha creado con otras colegas un grupo para ayudar a las mujeres a emprender en biotecnología.

  |   

Ana Hernando  25/5/2021 09:15 CEST



“ Me di cuenta de que las investigadoras senior teníamos menos espacio que los varones junior, así que medí todos los laboratorios cuando no había nadie y lo demostré con datos. Fue entonces cuando me convertí en una ‘activista radical’, en contra de mis deseos ”

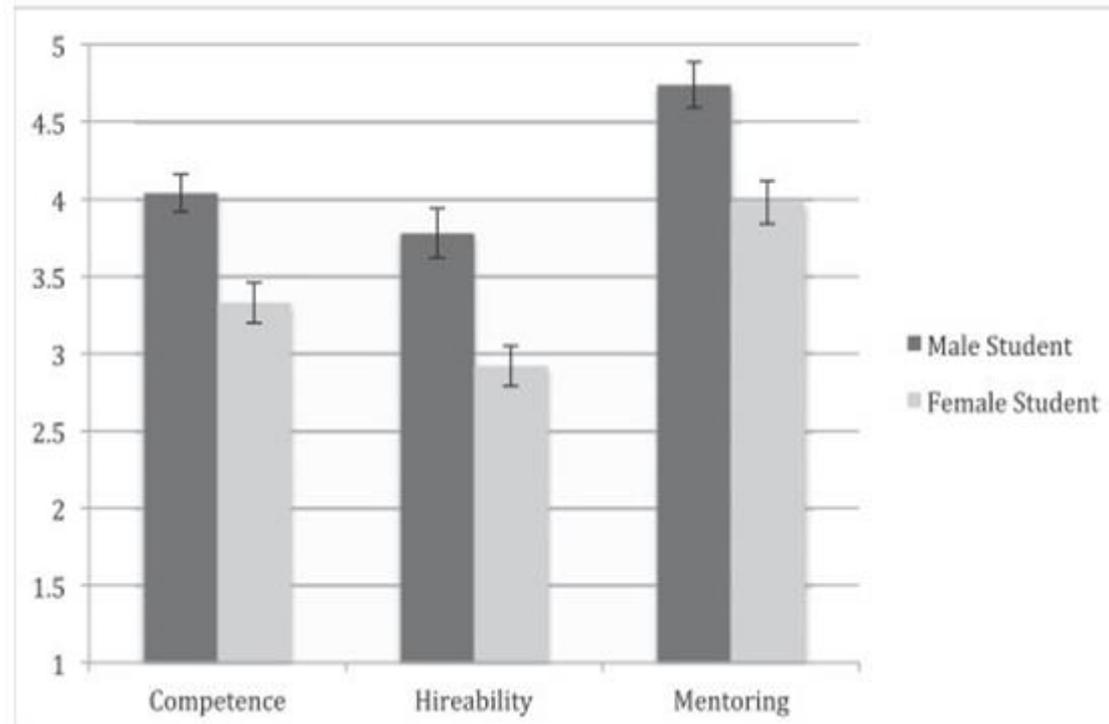
Efecto Jennifer y John Universidad de Yale, 2012

-Un **CV ficticio** fue utilizado para encontrar un puesto de trabajo de jefe de laboratorio en varias universidades de EE UU.

-Se pidió al **profesorado** de facultades de ciencias, ingeniería, tecnología y matemáticas la **evaluación** de la competencia, si le contratarían, cuánto le pagarían y si querrían tutorizarle.

-**Todas las solicitudes eran iguales**, a excepción de que la mitad se referían a un hombre, 'John', y la otra mitad a una mujer, 'Jennifer'.

-**Tanto el profesorado masculino como el femenino discriminaron favorablemente a estudiantes 'John' respecto a estudiantes 'Jennifer'.**



Male Scientist Writes of Life as Female Scientist

Ad

By Shankar Vedantam
Washington Post Staff Writer
Thursday, July 13, 2006

Neurobiologist Ben Barres has a unique perspective on former Harvard president Lawrence Summers's assertion that innate differences between the sexes might explain why many fewer women than men reach the highest echelons of science.

That's because Barres used to be a woman himself.

In a highly unusual critique published yesterday, the Stanford University biologist -- who used to be Barbara -- said his experience as both a man and a woman had given him an intensely personal insight into the biases that make it harder for women to succeed in science.

After he underwent a sex change nine years ago at the age of 42, Barres recalled, another scientist who was unaware of it was heard to say, "Ben Barres gave a great seminar today, but then his work is much better than his sister's."

And as a female undergraduate at MIT, Barres once solved a difficult math problem that stumped many male classmates, only to be told by a professor: "Your boyfriend must have solved it for you."

"By far," Barres wrote, "the main difference I have noticed is that people who don't know I am transgendered treat me with much more respect" than when he was a woman. "I can even complete a whole sentence without being interrupted by a man."



Ben Barres, a neurobiologist at Stanford University's Medical Center, looks through a microscope in his lab on Tuesday, July 11, 2006. Barres switched sexes from female to male with a round of hormones in 1997. Barres has recently written an opinion piece which attributes institutional bias as the reason for the shortage of women in the sciences. (Marcio Jose Sanchez - AP)

TOOLBOX

 [Resize](#)  [Print](#)
 [E-mail](#)  [Reprints](#)

Quizá ahuyentemos a las investigadoras de la relación con la prensa...



Voy a empezar a escribir biografías de científicos como si fueran mujeres.

18:22 - 27 ene. 2016

1.303 1.709 personas están hablando de esto



En respuesta a @Daurmith

@Daurmith "Pierre Curie, casado y padre de dos hijas, encontró tiempo para el amor y la familia durante su breve carrera científica."

18:24 - 27 ene. 2016

631 970 personas están hablando de esto



En respuesta a @Daurmith

"Nadie podía suponer que tras los enormes ojos y el frágil físico de Newton se escondía uno de los cerebros más prodigiosos del mundo."

18:27 - 27 ene. 2016

770 1.294 personas están hablando de esto



En respuesta a @Daurmith

"Libre y desinhibido, Feynmann desafió las convenciones sociales de la época mientras investigaba. Su atractivo rompió corazones en USA".

18:30 - 27 ene. 2016

559 903 personas están hablando de esto



En respuesta a @Daurmith

"Devoto esposo y padre, Darwin compaginaba sus deberes en el hogar con el estudio de las colecciones que trajera de sus viajes."

18:31 - 27 ene. 2016

598 1.052 personas están hablando de esto



En respuesta a @Daurmith

"Tenía el físico de un atleta y el rostro de un actor de cine. Pero Oliver Sacks prefirió la ciencia al glamour."

18:42 - 27 ene. 2016

558 879 personas están hablando de esto



¿Por qué debería un periodista tener en cuenta el género de la fuente?

¿Considerar el sexo cuando no es relevante para la información supondría un tipo de sesgo?

Si en los medios aparecen menos mujeres es fruto del desequilibrio de género existente en las instituciones...

¿No es la sociedad la que debe cambiar para que los medios reflejen el cambio?

“No incluir la voz de la mujer en la **discusión pública** es una distorsión de la realidad, que perpetua la invisibilidad de la mujer en la ciencia y las posiciones de liderazgo, socavando nuestra capacidad para ser tomadas como **expertas** y para proporcionar modelos a mujeres más jóvenes. Además, impacta en nuestras carreras”

Declaración de un grupo de 35 científicas de Norteamérica y Europa durante la pandemia, 2020



Siguiendo

I've spent 2 years tracking the gender balance in my stories. In that time, I've raised the proportion of women whom I quote from 25% to 50%. Here's why I did it, and what I learned on the way.

Traducir del inglés



I Spent Two Years Trying to Fix the Gender Imbalance in My Stories
Here's what I've learned, and why I did it.
theatlantic.com

17:27 - 6 feb. 2018

Two months later, my colleague Adrienne LaFrance [published a piece](#) in which she analyzed the gender ratio of the sources in her *Atlantic* stories. In 2013, with the help of a computer scientist at MIT, she had trawled through a year of her own work. Of the people she mentioned across 136 articles, just 25 percent were women. She repeated the exercise for stories from 2015 and found an even lower figure: 22 percent. As Adrienne said:

These numbers are distressing, particularly because my beats cover areas where women are already outnumbered by men—robotics, artificial intelligence, archaeology, astronomy, etc. Which means that, by failing to quote or mention very many women, I'm one of the forces actively contributing to a world in which women's skills and accomplishments are undermined or ignored, and women are excluded.

MOTHERBOARD

MORE FROM SILICON DIVIDE



The Young Hackers Who Will Shape the World Deserve More Than Our Lists



You Can't Close the Gender Gap in Science and Tech Without Equal Pay



We're Tracking How We Represent Women With This Gender Equality Tool



Silicon Valley Girls: Growing Up Female Among the Bay Area's Elite

What Happened When I Pushed Myself to Interview More Women

If journalists don't ask the right questions of the right people, they're missing at least half of the story.

ADVERTISEMENT

SHARE TWEET

John R. Platt
Apr 21 2016, 5:30pm



Image: Alex Williamson/Getty Images

Increasing the breadth of sources in journalism—not just gender but also ethnicity and even location—provides greater context based on sources' different life experiences.

I find myself looking for unreported or under-reported stories and trying to talk to people who other journalists aren't reaching.

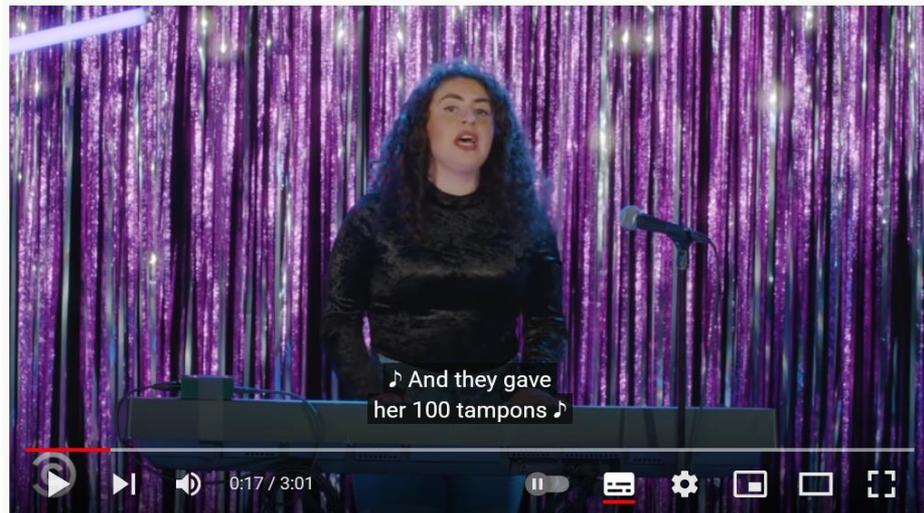
¿Por qué debería un periodista tener en cuenta el género de la fuente?

¿Considerar el sexo cuando no es relevante para la información supondría un tipo de sesgo?

Pero... ¿acaso nos hemos creído que no existe un fuerte sesgo (hacia lo masculino como norma) en todas las informaciones que nos rodean?



Proof That NASA Doesn't Know Anything About Women - Marcia Belsky

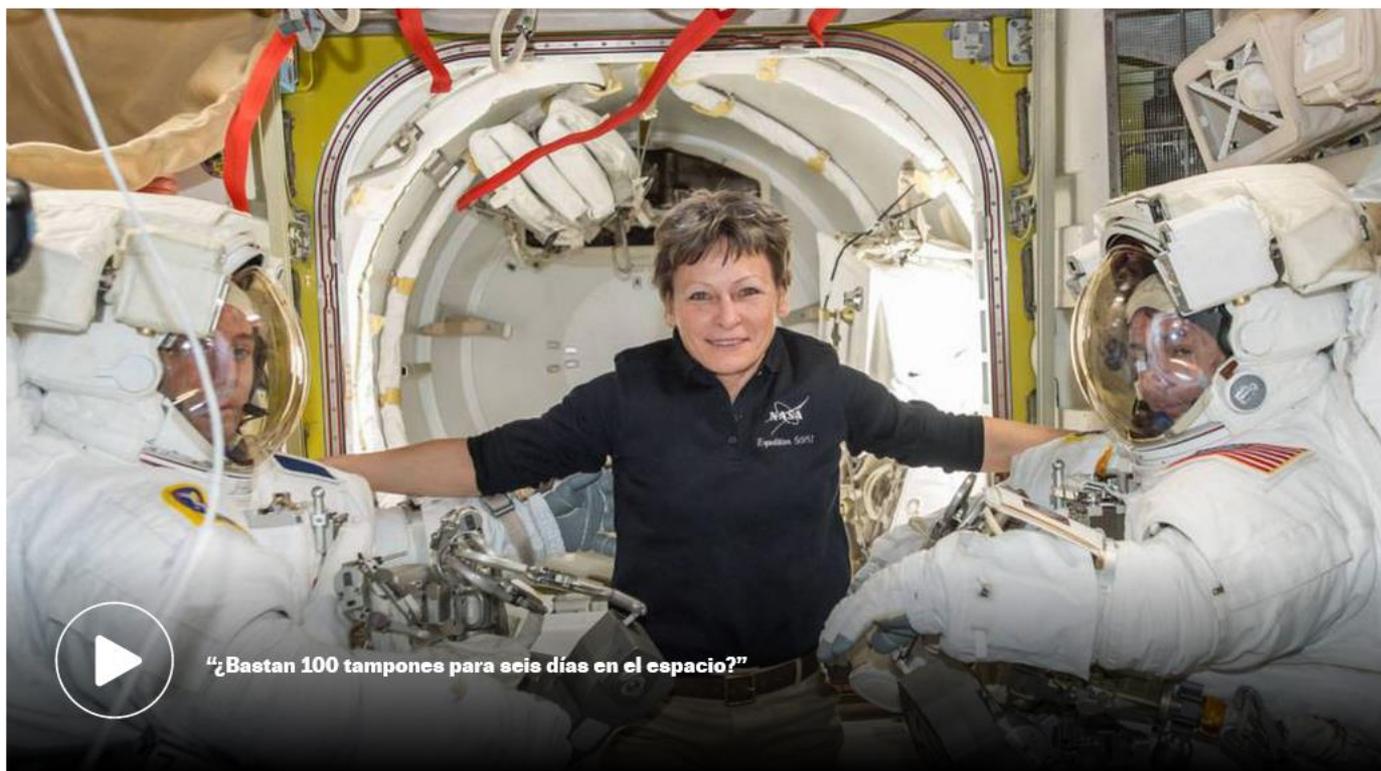


Proof That NASA Doesn't Know Anything About Women - Marcia Belsky

MUJERES ASTRONAUTAS >

“¿Bastan 100 tampones para seis días en el espacio?”

La carrera espacial estuvo llena de obstáculos machistas para las astronautas, que hoy baten récords



La comandante de la Estación Espacial Internacional Peggy Whitson. NASA



OFERTA 50% DTO. Suscríbete a mitad de precio

Quiero la

La NASA cancela un paseo espacial de dos mujeres porque no hay ropa para ellas

LA VOZ



Se pueden hacer las cosas de otra manera

 L@s periodistas no somos simples espejos de la realidad.

 Elegimos, en gran medida, qué le contamos a la sociedad, qué historias se convierten en noticia y qué rostros son visibles. Somos 'comisari@s' y prescriptoras de información.

 Es el momento de que l@s periodistas hablemos de nuestra relación con expertas como fuentes; y las investigadoras reflexionen sobre su relación con los medios.

Lo que debemos evitar (el camino al infierno está empedrado de buenas intenciones)

!
■ Son expertas en su campo, no son activistas ni expertas en investigación sobre género (excepto las que sí lo son).

!
■ Quizá una científica esté cómoda hablando sobre género, pero es posible que quiera hablar de su trabajo. ¡Como sus compañeros!

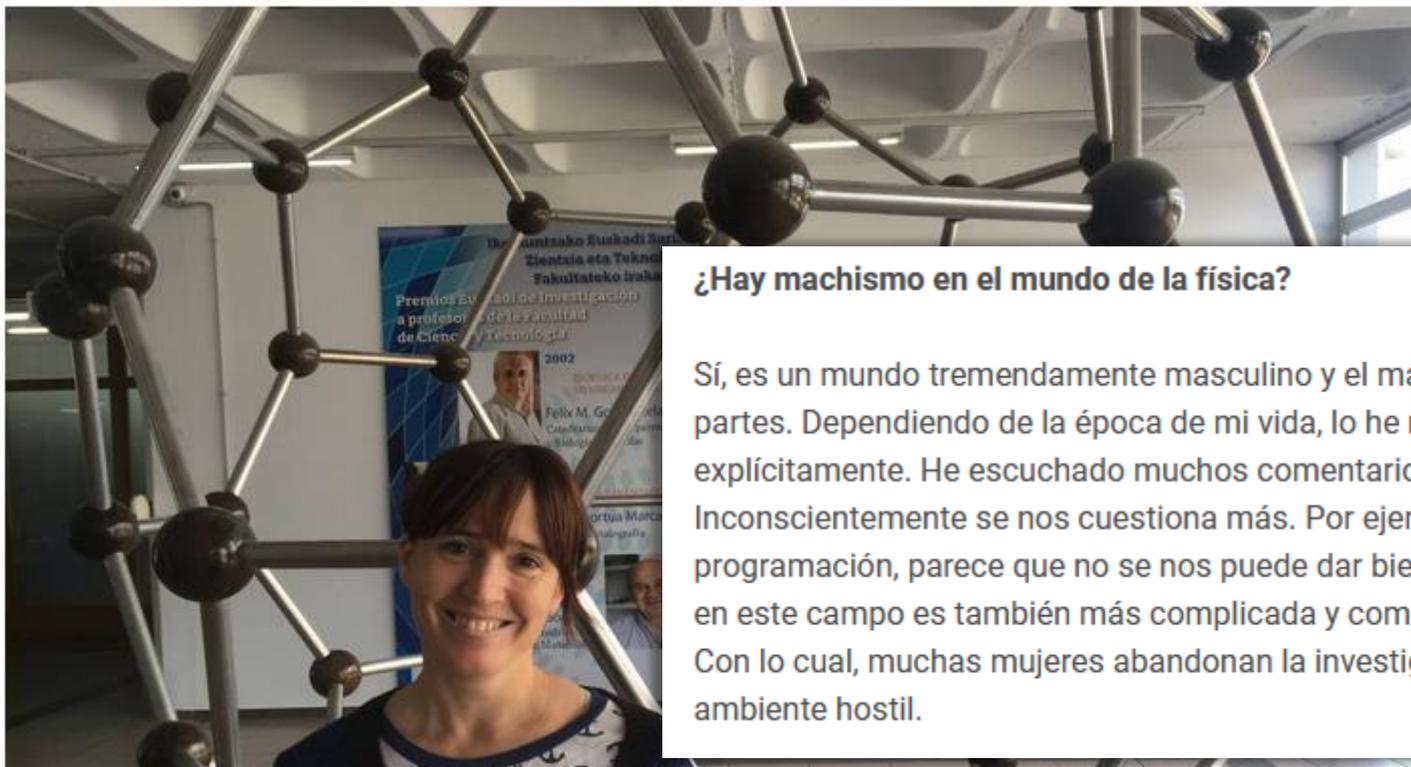
Maia García Vergniory, del Donostia International Physics Center

“Para el ordenador cuántico queda como mínimo una década”

La investigadora Maia García Vergniory está tratando de desentrañar los misterios de nuevos materiales, llamados topológicos, en los que se podrán basar los futuros dispositivos de baja potencia y los ordenadores cuánticos. Hasta ahora, solo se han encontrado 200. Ella y su equipo han desarrollado un nuevo método con el que esperan descubrir miles de ellos.

  |   

Ana Hernando  8/12/2017 08:00 CEST



¿Hay machismo en el mundo de la física?

Sí, es un mundo tremendamente masculino y el machismo existe, como en todas partes. Dependiendo de la época de mi vida, lo he notado más o menos explícitamente. He escuchado muchos comentarios machistas. Inconscientemente se nos cuestiona más. Por ejemplo, en el tema de la programación, parece que no se nos puede dar bien programar. La sociabilización en este campo es también más complicada y como mujeres estamos aisladas. Con lo cual, muchas mujeres abandonan la investigación porque les resulta un ambiente hostil.

Lisa Randall, catedrática de Física Teórica de la Universidad de Harvard

“Vivimos en la época más inteligente y en la más estúpida”

Esta científica y escritora neoyorquina, además de experta en física de partículas y cosmología, es una celebridad. También, una pionera. Fue la primera mujer en ocupar la cátedra de Física Teórica de las universidades de Harvard y Princeton y la primera profesora titular. Emoción grandes descubrimientos como la detección de las ondas gravitacionales desde el principio, es apasionante”, dice.



Núria Jar  18/5/2019 08:00 CEST



Sé que es reacia a hablar sobre cuestiones de género, pero tengo que sacarle el tema.

Soy reacia cuando en una entrevista de cinco minutos la mitad de la conversación es solo sobre esta cuestión.

Por poner un ejemplo, solo hay tres mujeres que han ganado un premio Nobel de Física.

Sí, hay un problema.

¿Cuál es su opinión? Usted es un referente para mucha gente.

Muchas gracias, me gusta pensar eso. La verdad es que para mí también es difícil. La gente no se lo cree porque tengo éxito, pero a veces es duro. Solo tienes que preocuparte realmente por lo que haces y enfocarte en ello. No creo que exista una única respuesta al problema ni considero que se limite únicamente a la presencia de las mujeres en ciencia. Se trata de una cuestión mucho más amplia. Fíjate en la situación política o acuérdate de las últimas elecciones estadounidenses. **Si Hillary [Clinton] hubiese dicho la mitad de las cosas, o cualquiera de las cosas, que dijo Trump, se habrían reído de ella a carcajadas. A una mujer nunca se le permitiría. Hemos sido educadas así. Luego se preguntan por qué somos tan prudentes. No se nos permite descuidarnos [ríe]. Resulta muy frustrante, la verdad.**

Hagámoslo, y no de cualquier manera

 Hablemos **con ellas como fuentes**: busquemos más declaraciones de científicas para las noticias. Ampliemos la agenda.

 Hablemos **de ellas como protagonistas**. Y no solo con las pioneras o líderes, hay muchas más mujeres entrevistables.

  Hablemos **sobre sus realidades**: a las mujeres científicas les pasan cosas que no les pasan a los hombres.

 Hablemos de **temas considerados femeninos**. Un buen periodismo de ciencia debería ocuparse de ellos.



pampa@sciencemediacentre.es